

Workplace Democracy Workshop

Also known as the "Chris and Fred Seminar"

Organ. : Isabelle Ferreras (UCL), Axel Gosseries (UCL) & Gregory Ponthiere (ULg)

This research workshop aims at exploring the issue of Workplace Democracy in all its dimensions, and the ways to further it, through sharing research results and nurturing open discussion among scholars and practitioners. "Workplace Democracy" covers dimensions as diverse and numerous as structures of ownership and wages (cooperatives, ESOPs,...), work organisation (e.g. decentralised and participative decision-making schemes), corporate governance, collective action and industrial relations, the role of trade unions, etc. This workshop is addressed to researchers from all the fields, including philosophy, sociology, political science, industrial relations, law, economics, management and social psychology. Moreover, we will seek to involve practitioners (members of cooperatives, trade unionists,...) in order to enhance its practical relevance.

Time and Location : the workshop will take place from 12:45 to 2:00 pm, every first Monday of the month, at the Salle Vives (Chaire Hoover, Collège Dupriez, 3d floor, U.C.L., Louvain-la-Neuve).

Working language: English or French, depending on the speaker's language

For further information, please contact the organisers: Isabelle Ferreras or Axel Gosseries or Gregory Ponthiere

Program : <http://www.uclouvain.be:80/en-8374.html>

Next sessions 2008

Workshop of 16-17 october 2008

Compulsory attendance for students for papers 1 to 4

Monday November 3, 2008

Felipe VAN KEIRSBILCK, Service d'études de la Centrale nationale des employés (CNE)

La participation des travailleurs à la gestion de l'entreprise. Un point de vue syndical.

Monday December 1, 2008

Patrick GUIOL, Politologue (CNRS-UMR5061), Spécialiste de l'histoire de la participation en France, Président de l'Association pour la Promotion de la Société à Gestion Partagée (APL-SAGP)

Les pratiques participatives dans l'entreprise ont-elles une influence sur le bien-être des salariés ?

Les politiques de participation dans l'entreprise, principalement adoptées à des fins de performance économique, ont-elle d'autres effets induits sur les salariés ? Cette interrogation est abordée à travers deux dimensions : l'une relative aux opinions et comportements des salariés, l'autre à la souffrance psychique au travail et à son impact sur la santé. Deux enquêtes réalisées à des intervalles différents ont retenu le critère de la gouvernance de préférence au statut juridique de l'entreprise. Elles comparent des

échantillons de sociétés opposées par leur management des ressources humaines (« participatives » versus « autoritaire »). Des contrastes significatifs apparaissent entre les deux groupes. En termes d'optimisme devant l'avenir, de choix politiques, de tolérance, de satisfaction dans les relations sociales, d'activités de loisir ou de consommations culturelles, les différences sont presque systématiquement en faveur des salariés des entreprises participatives. La seconde enquête révèle dans quelle mesure une gestion autoritaire fermée au dialogue et un mauvais climat social ont un impact sur la santé des travailleurs. Là, comme dans les pratiques socioculturelles, une différence nette émerge. Avec elle, la question de la « reconnaissance » apparaît, une fois de plus, déterminante. Un distingo Homme/Femme s'annonce, aussi, hautement significatif.